

PLAN D'ACTION ET DE DEVELOPPEMENT REGIONAL PADR « LIMOUSIN » 2009/2010

1 – AXES DE DEVELOPPEMENT

1 – 1 – ANALYSE DES BILANS FINANCIERS

CONSTATS POSITIFS ET NEGATIFS OBJECTIFS ET ORIENTATIONS BUDGETAIRES PROCEDURES MISES EN PLACE

CONSTATS

L'analyse des bilans financiers confirme les orientations ou constats formulés à l'issue de l'exercice précédent :

- **la maîtrise de la masse salariale** : les charges directes de personnel sont de l'ordre de 66672,58 € soit 21,14 % pour l'exercice 2008 (contre 25,43 % en 2007) et atteindraient 28,27 % du révisé 2009 (contre 26,52 % pour 2008) afin de tenir compte des phénomènes d'ancienneté dans l'entreprise, des avenants CCNS de revalorisation salariale et des engagements minimaux FFJDA.
- **la très forte dépendance aux subventions et ressources extérieures** avec 242762,54 € soit 76,97 % (contre 78,80 % en 2007) avec 40,94 % de source FFJDA (volume indexé sur l'accueil d'AND sur LIMOGES), 12,60 % pour la partie Etat « Jeunesse et Sports » et 23,43 % venant des institutions locales.
- **la quasi-inexistence de partenariats privés directs** : 600,00 € soit 0,19 % (contre 0,44% en 2007),

OBJECTIFS

- maintien du plein emploi dans l'encadrement technique fédéral et adéquation de l'emploi sportif en club à la cartographie du judo limousin.
- suivi des aides des collectivités publiques en matière d'emploi, fonctionnement, équipements, projet, afin de corrélérer l'évolution de la masse salariale (30 % maximum des charges totales) à l'évolution des financements extérieurs (75 % en moyenne du total des ressources).
- accueil d'actions d'envergure mettant en relief le potentiel local et permettant de drainer des flux financiers.
- recherche et fidélisation des partenariats privés et des prestataires de service sous conditions préférentielles.

PROCEDURES

Les comptes annuels de l'exercice 2008 ont été présentés en assemblée générale conformément aux règles budgétaires. Le suivi et la veille par la commission financière restent des outils de réflexion et d'aide à la prise de décision pour :

- déterminer les actions prioritaires pour le développement du judo limousin et en dégager les moyens financiers.
- optimiser et mutualiser les financements, les équipements et les ressources humaines.
- assurer les 3 missions « formation » « politique sportive et haut niveau » et « actions de développement » dans un contexte économique globalement récessif.

1 – 2 – ANALYSE STATISTIQUE ET EVOLUTION DU NOMBRE DES LICENCES

LICENCES

SAISON	CORREZE – 19	CREUSE – 23	HAUTE-VIENNE – 87	LIMOUSIN
2004/2005	1950	840	3130	5920
2005/2006	2001	828	3278	6107
2006/2007	2040	790	3445	6275
2007/2008	2025	780	3500	6305
2008/2009	2142 → + 5,78 %	819 → + 5,00 %	3570 → + 2,00 %	6531 → + 3,59 %

Détails « Ligue » pour 2009 ⇒ 6531 licenciés ⇒ taux de croissance + 3,59 %.

- 6067 licences judo jujitsu et 68 pour les disciplines associées.
- 526 ceintures noires et 6005 ceintures de couleur.
- 4467 masculins (soit 68,40 %) et 2064 féminines (soit 31,60 %).

Les effectifs globaux, masculins et féminins, sont en hausse.

Le pourcentage féminin reste relativement stable avec – 0,12 point.

Les pourcentages départementaux correspondent au déséquilibre démographique régional.

SITES DE PRATIQUE

SAISON	CLUBS	DOJOS	COMMUNES COUVERTES
2004/2005	78	89	73
2005/2006	82	101	78
2006/2007	83	104	88
2007/2008	79	108	93
2008/2009	78	118	101

Le maillage du territoire par l'activité judo se poursuit. La continuité de la politique d'expansionnisme territorial impliquera à l'avenir l'ouverture de dojos dans les zones de moyenne ou grande ruralité ou la diversification d'activité dans les foyers existants (taiso, ne waza, self-défense, 3^{ème} âge, disciplines associées...).

OBJECTIFS DE LA SAISON 2008/2009

OBJECTIF CHIFFRE DE LA PROGRESSION DU NOMBRE DE LICENCES JUSQU'EN 2012

La fourchette de croissance raisonnable initialement envisagée pour l'olympiade 2009/2012 étant de 1 % à 2 % amènerait l'effectif de Ligue entre 6596 et 6661 licences en fin de saison 2009/2010. L'hypothèse optimale d'un maintien exceptionnel du taux de croissance à 3,59 % chiffrerait 6765 licences.

ACTIONS MISES EN PLACE

Actions reconduites : mise à disposition de tapis (prêt ou cession à titre gratuit), aide à la gestion de projets (soutien logistique et conseil), parcours de formation du judoka en articulation avec les actions de proximité mises en œuvre au sein des comités et des clubs.

Actions nouvelles : perfectionnement des acquis et diversification des parcours de formation – approches thématiques (self-défense, sport chanbara, ne waza) ou de publics spécifiques (judo adultes loisir, féminines, handicapés).

POLITIQUE DE DEVELOPPEMENT PAR TRANCHES D'AGE ET TYPES DE POPULATION ACTIONS DE LA SAISON 2009/2010

Dans la continuité des actions initiées lors de la 1^{ère} saison de l'olympiade 2009/2012, le programme d'actions 2009/2010 sera axé sur certains points clés du développement (en nombre de licences et / ou en qualité de pratique) ou en renforcement de l'expression de demandes locales :

- la valeur éducative du judo à travers la formation des officiels d'environnement sportif, la formation des coaches, la formation des enseignants et des dirigeants, la formation des sportifs en filière Pôle Espoirs ou en CREJ, et en liaison avec les politiques institutionnelles de lutte contre les incivilités ou les maltraitements dans le sport.
- les aspects utilitaires du judo : self-défense jujitsu – mise en forme taiso – lutte contre la sédentarité et prévention 3^{ème} âge.
- la force associative : dépasser l'individualisme de la pratique par une dimension collective avec des formules de compétition par équipes, des circuits régionaux pour renforcer l'identité club.

PUBLICS CIBLES ET ACTIONS SPECIFIQUES

- les féminines, le 3^{ème} âge et les adultes sédentaires : judo utilitaire et accessible au plus nombre.
- les handicapés : élargissement du champ d'actions « judo handisport » à « sports et handicaps ».
- les pratiques hors champ FFJDA : scolaires – universitaires – relance de l'opération « Judo été » avec objectif de s'inscrire dans la durée par voie de conventionnement.

1 – 3 – LES ENSEIGNANTS

OBJECTIFS DE L'AUGMENTATION DU NOMBRE DE CEINTURES NOIRES ET ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2009/2010

Mesures tendant à faciliter l'accès au 1^{er} dan et aux grades supérieurs sans abaissement du niveau d'exigence, et moyens de fidélisation des ceintures noires :

- latitude d'engagement pour le passage des requis d'environnement sportif.
- délocalisation des tournois des couleurs dans les départements et des examens de kata du 1^{er} au 4^{ème} dan avec régulation par le CORG.
- cursus de formation et session d'examen pour les enseignants en formation modulaire BEES 1^{er} degré et pour les sportifs en filière Pôle Espoirs ou CREJ.
- actions liées au conseil de ligue « culture judo » : journée de la ceinture noire, cérémonie des vœux et mondo.

FORMATION DE CEINTURES NOIRES

Homologations en LIMOUSIN	2007/2008	2008/2009
1 ^{er} dan	43	59
2 ^{ème} dan	13	12
3 ^{ème} dan et plus	9	10
Total	65	82

Objectif de dépassement de la moyenne annuelle d'homologations pour l'olympiade 2005/2008 : 68,25.

Mise en œuvre des moyens de facilitation : répartition des dates et lieux de formations et sessions d'examens de kata, maintien de LIMOGES en centre interrégional d'examen de grades d'expression technique.

FIDELISATION DES CEINTURES NOIRES 2EME DAN

120 en 2005 ⇒ 129 en 2006 ⇒ 118 en 2007 ⇒ 127 en 2008 ⇒ 125 en 2009.

Le taux de fidélisation des ceintures noires en LIMOUSIN est légèrement au-dessus de la moyenne nationale FFJDA. Des initiatives (judo vétérans, self-défense et taïso 3^{ème} âge...) se développent au sein des clubs et des relais existent dans les cursus de formation des enseignants.

OBJECTIFS DE L'AUGMENTATION DU NOMBRE D'ENSEIGNANTS FORMES CARTOGRAPHIE DE L'EMPLOI

BEES

Validations en 2008/2009 :

5 nouveaux BEES 1^{er} degré validés dont 4 par examen modulaire et 1 en contrôle continu des connaissances.

2 nouveaux BEES 2^{ème} degré validés par examen traditionnel.

Formations activées en 2009/2010 :

15 stagiaires en formation au BEES 1^{er} degré « examen modulaire » associant formation commune et spécifique.

BEES 2^{ème} degré : 2 stagiaires en formation commune et formation spécifique en cours de montage.

Mobilité professionnelle des BEES : 4 stagiaires en formation « professorat de sport ».

FILIERE FEDERALE D'ENSEIGNEMENT

La politique d'exigence qualitative dans les parcours de formation et de rigueur dans le suivi des validations menée par l'IRFEJJ depuis l'olympiade précédente a permis de créer une spirale positive au sein de la filière fédérale d'enseignement :

- très forte amélioration de l'assiduité et de l'implication en formation des AC – AS – CFEB notamment lors des sessions de formation en début de saison sportive (congrès, assises et stage AND).
- évolution ascendante au sein de la filière (de AC vers AS ou CFEB et surtout AC – AS – CFEB vers BEES).

La confirmation de cette tendance et son accentuation restent toutefois conditionnées par la mise en œuvre des nouveaux processus de formation et de certification, particulièrement le CQP en vue d'une adéquation du nombre de CFEB.

2 – MISE EN PLACE D' ACTIONS DE DEVELOPPEMENT ET DE FIDELISATION

2 – 1 – ACTIVITES D' ANIMATION

CATEGORIES D' AGE CONCERNEES

Publics « jeunes » ⇒ maintien d'un format standard d'animations fixant le minimum exigible des actions de proximité au sein des départements et actions spécifiques des comités en adéquation avec l'expression des clubs (objectif de lien entre l'affiliation, la licence FFJDA et le service rendu aux licenciés).

Benjamins et minimes ⇒ labellisation de circuits régionaux (objectifs de proximité et de fidélisation) et classement régional par club (objectif de dynamique sportive et de médiatisation).

Tous publics ⇒ diversification de l'offre de pratique pour couvrir l'ensemble du parcours « judo » et répondre aux attentes du plus grand nombre (objectifs de développement quantitatif et qualitatif).

Maintien des formules à effet positif : tournois des couleurs – circuit régional jujitsu – coupe régionale par équipes – ne waza, et ouverture possible vers d'autres expérimentations.

Objectif d'offre de pratiques diverses et multiples pour tout type de public, sur l'ensemble du territoire régional et tout au long de la saison sportive.

OBJECTIFS ET PROJETS

- accroître la participation et l'assiduité grâce à une régularité d'actions locales.
- valoriser la dynamique associative : stimulation des clubs par les statistiques, les classements et par la communication interne (entrée en service du site INTERNET de la Ligue) et externe (conventionnements et réseau « club partenaires »).

2 – 2 – EQUIPEMENTS

CLUBS ET DOJOS – OBJECTIFS – LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

Evolutions des structures en 2008/2009 :

- ouverture de 4 sections sur UJBC BRIVE : RIVET – NOAILLES – USSAC et Kendo et de 1 section au Plateau BORTOIS : BORT les ORGUES.
- ouverture de 1 section sur Judo en MARCHE : JARNAGES.
- création d'une section Handisport sur AJ.
- fusion d'AMBAZAC, SAINT SULPICE les FEUILLES et COMPREIGNAC en Union Judo CAS.
- ouverture de 1 section sur SAINT GERMAIN les BELLES.
- réception des dojos de BOSMIE L'AIGUILLE, SAINT-YRIEIX, BORT les ORGUES.

Perspectives pour 2009/2010 :

- reprise d'activité à BUGEAT.
- création de club à DUN le PALESTEL.
- création de club « naginata » à AMBAZAC.
- relance de l'accompagnement éducatif sur VENTADOUR LIMOGES.
- projets de nouveaux dojos à ORADOUR, SAINT-JUNIEN et BRIVE.

L'essor des disciplines associées reste un phénomène à élargir.

Les pratiques encadrées hors champ FFJDA produisent peu de retombées en licences FFJDA..

3 – SUBVENTIONS ET CONVENTIONS

CONVENTIONS AVEC LES INSTITUTIONS D'ETAT

- CNDS ⇒ dossier « Ligue » 2009.
- DRDJS ⇒ convention ETR – composition de l'équipe technique régionale.
- CREPS du LIMOUSIN ⇒ convention de cession en propriété d'équipements de musculation (fermeture de l'établissement avec liquidation du patrimoine).

CONVENTIONS AVEC LES INSTITUTIONS LOCALES

- Conseil Régional du LIMOUSIN ⇒ 2 conventions d'accompagnement au maintien d'un emploi dans le cadre du dispositif régional de soutien aux projets et à l'emploi associatifs (auxquelles s'ajoute celle du « Comité de HAUTE-VIENNE »).
- Conseil Régional du LIMOUSIN ⇒ convention « Pôle Espoirs Judo de LIMOGES » et convention d'aide aux sportifs de haut niveau en Pôle hors LIMOGES.
- CHEOPS ⇒ convention tarifaire préférentielle.

AUTRES CONVENTIONS – PROJETS ET NEGOCIATIONS

- Convention de gestion des salaires avec le CROS du LIMOUSIN.
- Convention de transport en commun RENOIR – CHEOPS entre Pôle Espoirs Judo et Handball (en renégociation).
- Convention de partenariat commercial avec MULTISPORT (en renégociation).
- Convention avec le service régional UNSS (en renégociation).
- Convention d'assistance médicale avec les secouristes de LA POSTE – TELECOM (en cours de validation).
- Convention de sous-traitance avec CIRCOM SPORT pour des organisations logistiques (en cours de validation).
- CREPS de POITOU CHARENTES / SAF de la DRDJS ⇒ convention cadre de prestation – formation modulaire BEES 1 judo jujitsu (en cours de validation)
- Ville de LIMOGES ⇒ convention de mise à disposition des équipements sportifs municipaux (en cours de validation).
- Convention avec le service régional Sport Universitaire (en projet).
- Convention avec le Centre Sportif « 1000 sources » à BUGEAT (en projet)

ACTIONS DE DEVELOPPEMENT SPECIFIQUES A LA REGION LIMOUSIN

L'évolution des relations entre institutions et associations, sport et judo, et le contexte propre de la région LIMOUSIN (démographie, ruralité, économie) préconisent la mise en œuvre d'une politique d'équilibre entre les 3 composantes majeures « judo sportif et haut niveau » « formation » et « développement ».

Quelques axes directeurs de notre politique de développement :

- volonté d'organisation de manifestations d'envergure pour assurer le rayonnement du judo limousin à travers le savoir-faire organisationnel et pour asseoir davantage la médiatisation de l'activité.
- recherche de diversification de l'offre de pratique des différentes facettes de l'activité : judo sportif de compétition et haut niveau, judo loisir et concept santé, jujitsu taïso et self-défense utilitaire, vie associative et encadrement, disciplines associées.